



MARIJKE CORNELIS

Diversiteit- en inclusiecoach
Oprichter van de [Diversiteitsacademie](#)



Deze expert helpt leiders verbinden in diversiteit. Volgens haar start alles met verbondenheid.

BELANG VAN COCREATIE

“Je stimuleert de verbondenheid door niet-werkgerelateerde activiteiten te organiseren zoals een teambuilding, picknick of drink. Besef daarbij wel dat niet iedereen op de werkvloer hetzelfde verwacht. Daarom ontwikkel je best activiteiten in samenspraak met het volledige team. Zo ben je zeker dat je iets aanbiedt op maat van ieders noden en wensen. En daardoor vergroot je de impact ervan.”

RELATIE VÓÓR INHOUD

“Wil je een inhoudelijk gesprek voeren rond levensbeschouwelijke diversiteit? Dan moet je eerst een sterke relatie hebben met je gesprekspartner. Relatie komt voor inhoud. Investeer voldoende tijd in die opbouw van relaties. De oplossingen die je samen gaat creëren voor levensbeschouwelijke vraagstukken (bv. hoe bidden op de werkvloer?) gaan sneller en efficiënter tot stand komen maar ook meer draagvlak hebben als je eerst in de relatie hebt geïnvesteerd.”

VERBINDENDE COMMUNICATIEVAARDIGHEDEN

“Bied opleidingen aan die inzetten op verbindende communicatievaardigheden. Ploegbazen en directe leidinggevendenden moeten bijvoorbeeld regelmatig bemiddelen bij conflicten en discussies op de werkvloer. Het is dus heel belangrijk dat zij de juiste skills hebben om zulke situaties op een succesvolle manier op te lossen zodat de verbinding op de werkvloer niet verbroken geraakt.”

AUTHENTICITEIT

“We moeten op een authentieke manier ergens kunnen bij horen. Als het niet authentiek is, dan werkt het niet en voelen we ons niet verbonden. Als het niet authentiek is, werkt het niet. Zeker als het gaat over levensbeschouwelijke diversiteit. Indien je iets wat fundamenteel jouw identiteit uitdrukt (bv. een hoofddoek) moet verborgen houden op werkvloer, dan is het ontzettend moeilijk om je verbonden te voelen met je werkomgeving.”

RESPECTVOLLE NIEUWSGIERIGHEID

“Mensen hebben vaak een zekere terughoudendheid als het gaat over levensbeschouwing. Ze durven niet altijd vragen te stellen. Toch is er niets mis met die nieuwsgierigheid, zolang het op een respectvolle manier gebeurt. Stel een open vraag én vraag of je daarover een vraag mag stellen. We moeten voorbij onze angst geraken om met elkaar in gesprek te gaan, om zo op die manier tot een wederzijds begrip en verbondenheid te komen.”Marijke helps leaders connect in the context of diversity. According to her, everything starts with connection.