



MARCO VAN HAEGENBORGH

Diensthooft Lokaal bij [Unia](#)

Unia is het Belgisch Interfederaal Gelijkekansencentrum. Het centrum helpt organisaties aan de slag te gaan met religieuze diversiteit. De dienst Lokaal bestaat uit vijf [regionale contactpunten](#) in Vlaanderen. Unia wil namelijk dicht bij de burgers staan om makkelijk aanspreekbaar te zijn. Ook dat bevordert gelijke kansen en diversiteit.

Volgens deze expert spelen twee zaken een belangrijke rol bij het managen van levensbeschouwelijke diversiteit op de werkvloer. Enerzijds moet je op zoek gaan naar de grootste gemene deler. Anderzijds is dialoog essentieel.

ZOEK DE GROOTSTE GEMENE DELER

“Krijg je een specifieke vraag over een aanpassing omwille van een religieuze praktijk? Dan is het belangrijk om een oplossing te zoeken die iedereen ten goede komt, niet enkel de persoon die de vraag stelt. Richt bijvoorbeeld niet gewoon een gebedsruimte in. Kies liever voor een ruimte waar iederéén gebruik van kan maken. Een plek waar je kan bidden, aan yoga doen, een rustmomentje kan nemen, ...

Zoek een oplossing die voor iedereen een meerwaarde betekent. Anders ga je één groep naar voor schuiven. Dat brengt wellicht wrevel of problemen met zich mee. Andere medewerkers vragen zich dan af waarom iemand anders iets krijgt en zij niet. En je wil niet polariseren. Je wil niet een winnaar en een verliezer hebben.”

GA IN DIALOOG

“Bij vragen over religieuze praktijken is het daarnaast ook heel belangrijk om respectvol in overleg te gaan met al de belanghebbenden in je organisatie. Zeker binnen kmo's – omdat er vaak geen vakbonden of stuurgroepen zijn – is de dialoog over dit thema cruciaal. Komen er vragen over aanpassingen omwille van religieuze praktijken? Ga dan na wat iedereen wil. Zet geen groepen tegen elkaar op. Spreek erover met anderen.”