



## KATHERINA SWINGS

Hr-strategist

Oprichter van [CO-WINGS](#)

Katherina Swings is hr-strategist en oprichter van COWINGS. Ze heeft uitgebreide expertise rond het invullen van openstaande vacatures en het bereiken en aantrekken van het aanwezige talent op de arbeidsmarkt. Dit kan volgens haar enkel wanneer het beleid hieromtrent verankerd is in diversiteit en inclusie. Ze heeft in dat kader ruime kennis opgebouwd rond inclusief leiderschap.

Volgens deze hr-strategist is **het bevorderen van inclusief denken en doen de basis**, want een goede leider is per definitie inclusief. Net zoals een futureproof organisatie inclusief is omdat ze zich bewust is van de economische en maatschappelijke noden en realiteit.

### VERMIJD DAT HET EEN WIJ-ZIJ VERHAAL WORDT

“Inclusieve maatregelen zijn er voor iedereen, niet enkel voor ‘wij’ of ‘zij’. Dit doe je door telkens heel concreet te maken dat **iedereen baat heeft bij inclusieve maatregelen**. Inclusie is een win-win voor iedereen, niet voor één bepaalde groep. Verhelder bijvoorbeeld dat een stille ruimte niet enkel nuttig is voor medewerkers die willen bidden maar ook voor een collega die even nood heeft aan een prikkelvrij moment of een moeder die borstvoeding geeft. Maak samen afspraken over het gebruik van die ruimte en stel ze voor iedereen ter beschikking. Dat is essentieel.”

### FOCUS OP DE GELIJKENISSEN

“Bevorder inclusief denken en doen door te **focussen op de gelijkenissen** binnen het team. Er wordt te vaak gefocust op de verschillen, terwijl elk individu, los van zijn of haar geslacht, leeftijd, huidskleur of religieuze overtuiging heel veel gemeenschappelijke waarden zoals solidariteit, respect, samenwerking, ... deelt met anderen. Laat deze gelijkenissen naar de oppervlakte komen door ervoor te zorgen dat collega’s elkaar beter leren kennen, van mens tot mens.”